

SALINAN

PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG
NOMOR 98 TAHUN 2025

TENTANG
PEMBERIAN PENGHARGAAN ANUGERAH KINERJA UNGGUL
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
TAHUN 2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG,

- Menimbang : a. bahwa salah satu upaya Universitas Negeri Malang untuk mengapresiasi kinerja Fakultas, Sekolah Pascasarjana, Departemen, dan Program Studi terkait capaian kinerja sesuai perjanjian kinerja pada tahun berjalan dipandang perlu untuk memberikan penghargaan;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang tentang Pemberian Penghargaan Anugerah Kinerja Unggul Universitas Negeri Malang Tahun 2025;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 115 Tahun 2021 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Negeri Malang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 256, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6738);
4. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;

5. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 173/E/KPT/2023 tentang Petunjuk Teknis Pengukuran dan Perhitungan Insentif Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri Akademik pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi;
6. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Negeri Malang Nomor 9 Tahun 2022 tentang Penetapan Rencana Induk Pengembangan Universitas Negeri Malang Tahun 2022 - 2041;
7. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Negeri Malang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Penetapan Rencana Strategis Universitas Negeri Malang Tahun 2022-2026;
8. Keputusan Ketua Majelis Wali Amanat Nomor 26.10.1/UN32.40/KP/2022 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Negeri Malang Periode 2018–2022 dan Pengangkatan Rektor Universitas Negeri Malang Periode 2022–2027;
9. Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 32 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Negeri Malang sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 1 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 32 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Negeri Malang;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG TENTANG PEMBERIAN PENGHARGAAN ANUGERAH KINERJA UNGGUL UNIVERSITAS NEGERI MALANG TAHUN 2025.

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Rektor ini yang dimaksud dengan:

1. Universitas Negeri Malang yang selanjutnya disebut UM adalah perguruan tinggi negeri badan hukum.

2. Majelis Wali Amanat yang selanjutnya disingkat MWA adalah organ UM yang menyusun, merumuskan, dan menetapkan kebijakan, memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan umum, dan melaksanakan pengawasan di bidang non akademik.
3. Rektor adalah pemimpin UM yang menyelenggarakan dan mengelola UM.
4. Fakultas adalah himpunan sumber daya pendukung yang menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, pendidikan vokasi, dan pendidikan profesi, dalam satu rumpun disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi.
5. Departemen adalah unsur dari Fakultas yang mendukung penyelenggaraan kegiatan akademik dalam satu atau beberapa cabang ilmu pengetahuan dan teknologi dalam jenis pendidikan akademik, pendidikan vokasi, dan/atau pendidikan profesi.
6. Program Studi adalah kesatuan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam 1 (satu) jenis pendidikan akademik, pendidikan vokasi, dan/atau pendidikan profesi.
7. Sekolah Pascasarjana adalah unsur pelaksana akademik setingkat Fakultas yang bertugas menyelenggarakan dan/atau mengoordinasikan program pascasarjana multidisiplin.
8. Anugerah Kinerja Unggul yang selanjutnya disingkat AKU adalah penghargaan yang diberikan oleh UM kepada Fakultas dan Departemen sebagai apresiasi capaian kinerja dengan kategori yang ditentukan.
9. AKU Fakultas dan Sekolah Pascasarjana adalah penghargaan yang diberikan kepada Fakultas sebagai Juara umum.
10. Kategori AKU pada Departemen adalah penghargaan yang diberikan kepada Departemen.
11. Kategori AKU pada Program Studi adalah penghargaan yang diberikan kepada Program Studi.

BAB II

TUJUAN DAN RUANG LINGKUP

Pasal 2

Tujuan pemberian penghargaan AKU di Universitas Negeri Malang adalah untuk mengapresiasi capaian kinerja Fakultas, Departemen, dan Program Studi di lingkungan Universitas Negeri Malang sesuai dengan kriteria penilaian penghargaan Anugerah Kinerja Unggul.

Pasal 3

Ruang lingkup pemberian penghargaan AKU adalah:

- a. mencakup kategori pada penilaian penghargaan AKU untuk Fakultas, Sekolah Pascasarjana, Departemen, dan Program Studi di lingkungan UM;
- b. penghargaan AKU diberikan kepada Fakultas, Sekolah Pascasarjana, Departemen, dan Program Studi di lingkungan UM.

BAB III
KATEGORI PENILAIAN PENGHARGAAN ANUGERAH KINERJA UNGGUL
UNIVERSITAS NEGERI MALANG

Pasal 4

- (1) Nilai capaian kinerja terbaik pada masing-masing kriteria yang telah ditentukan merujuk pada hasil capaian kinerja Fakultas, Departemen, dan Program Studi pada laman aplikasi e-Monev (*monitoring-kinerja.um.ac.id*) sesuai *link* AKU Fakultas, AKU Departemen, dan AKU Program Studi.
- (2) Untuk menghargai kinerja unggul, persentase capaian kinerja dihitung sesuai realisasi aktual maksimal dan dapat melebihi 100% (seratus persen) untuk Fakultas, Sekolah Pascasarjana, Departemen dan Program Studi.
- (3) Kebijakan ini memastikan pengakuan penuh dan apresiasi yang layak terhadap setiap Fakultas, Departemen dan Program Studi yang berhasil mencapai atau melampaui target yang telah ditetapkan.
- (4) Perhitungan capaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2), tercantum dalam Lampiran Peraturan Rektor.

Pasal 5

- (1) Kategori Capaian Kinerja Departemen Terbaik diberikan kepada Departemen peringkat 1, 2, dan 3 yang memperoleh nilai capaian kinerja tertinggi dari seluruh Departemen.
- (2) Persentase capaian kinerja Departemen Terbaik dihitung secara proporsional berdasarkan realisasi capaian aktual maksimal dan dapat melampaui 100% (seratus persen).
- (3) Indikator kategori penghargaan AKU Departemen Terbaik sebagaimana dimaksud pada ayat (1), tercantum dalam Lampiran Peraturan Rektor.

Pasal 6

- (1) Kategori Capaian Kinerja Program Studi S1 dan D4 Terbaik diberikan kepada Program Studi S1 dan D4 peringkat 1, 2, dan 3 yang memperoleh nilai capaian kinerja tertinggi dari seluruh Program Studi S1 dan D4.
- (2) Persentase capaian kinerja Program Studi S1 dan D4 Terbaik dihitung secara proporsional berdasarkan realisasi capaian aktual maksimal dan dapat melampaui 100% (seratus persen).
- (3) Kategori Penghargaan Capaian Kinerja untuk Program Studi S1 dan D4 Terbaik tercantum dalam Lampiran Peraturan Rektor.

Pasal 7

- (1) Kategori Capaian Kinerja Program Studi S2 Terbaik diberikan kepada Program Studi peringkat 1, 2, dan 3 yang memperoleh nilai capaian kinerja tertinggi dari seluruh Program Studi S2.

- (2) Persentase capaian kinerja Program Studi S2 Terbaik dihitung secara proporsional berdasarkan realisasi capaian aktual maksimal dan dapat melampaui 100% (seratus persen).
- (3) Kategori Penghargaan Capaian Kinerja untuk Program Studi S2 Terbaik diberikan kepada pemenang tercantum dalam Lampiran Peraturan Rektor.

Pasal 8

- (1) Kategori Capaian Kinerja Program Studi S3 Terbaik diberikan kepada Program Studi peringkat 1, 2, dan 3 yang memperoleh nilai capaian kinerja tertinggi dari seluruh Program Studi S3.
- (2) Persentase capaian kinerja Program Studi S3 Terbaik dihitung secara proporsional berdasarkan realisasi capaian aktual maksimal dan dapat melampaui 100% (seratus persen).
- (3) Kategori Penghargaan Capaian Kinerja untuk Program Studi S3 Terbaik diberikan kepada pemenang tercantum dalam Lampiran Peraturan Rektor.

Pasal 9

- (1) Kategori Penghargaan Anugerah Kinerja Unggul Fakultas dan Sekolah Pascasarjana diberikan kepada Fakultas dan Sekolah Pascasarjana dengan kategori:
 - a. Cakra Talenta Mahasiswa Unggul;
 - b. Cakra Alumni Berdaya dan Berdampak;
 - c. Cakra Inovasi Pendidikan;
 - d. Cakra Keunggulan Riset dan Publikasi;
 - e. Cakra Dosen Unggul dan Inspiratif;
 - f. Cakra Reputasi dan Kemitraan Global;
 - g. Cakra Kemandirian Finansial; dan
 - h. Cakra Keberlanjutan dan SDGs.
- (2) Kategori Penghargaan Anugerah Kinerja Unggul Fakultas dan Sekolah Pascasarjana sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran Peraturan Rektor.

Pasal 10

- (1) Penghargaan sebagai juara umum AKU diberikan kepada Fakultas dan Sekolah Pascasarjana dengan perolehan poin penghargaan AKU terbanyak.

BAB IV PENGHARGAAN ANUGERAH KINERJA UNGGUL UNIVERSITAS NEGERI MALANG

Pasal 11

Besaran Penghargaan AKU kepada Fakultas, Departemen, dan Program Studi di lingkungan Universitas Negeri Malang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.

BAB V
PENUTUP

Pasal 12

Dengan ditetapkannya Peraturan Rektor ini, maka Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 80 Tahun 2024 tentang Pemberian Penghargaan Anugerah Kinerja Unggul kepada Fakultas, Sekolah Pascasarjana, Departemen, dan Program Studi di Universitas Negeri Malang Tahun 2024 dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 13

Peraturan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Malang
pada tanggal 24 Desember 2025
REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG,

TTD



HARIYONO

NIP 196312271988021 

Salinan sesuai dengan aslinya
pada tanggal 29 Desember 2025
Sekretaris Universitas,



I WAYAN DASNA

NIP 196312311988121002



LAMPIRAN
PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG
NOMOR 98 TAHUN 2025
TENTANG
PEMBERIAN PENGHARGAAN ANUGERAH KINERJA UNGGUL
UNIVERSITAS NEGERI MALANG TAHUN 2025

INDIKATOR PENILAIAN ANUGERAH KINERJA UNGGUL TAHUN 2025

1. JUARA UMUM

- Juara umum tingkat Fakultas dan Sekolah Pascasarjana dihitung dengan formula:

$$Skor = \sum_{i \geq 100\%}^n I + \sum N - \sum_{i=0\%}^n I$$

I = Capaian Indikator

N = Jumlah akumulasi Poin Raihan juara tingkat Program Studi dan Departemen
Poin raihan juara :

- Juara 1 : 3 Poin
- Juara 2 : 2 Poin
- Juara 3 : 1 Poin

2. TINGKAT DEPARTEMEN

- Terdapat 48 (empat puluh delapan) Indikator Kinerja Departemen
- Peserta adalah Departemen semua Fakultas dengan jumlah 27 (dua puluh tujuh) Departemen
- **Bagi Departemen yang jumlah Prodi 1 (satu), sejumlah 7 (tujuh) Departemen masuk pada kategori tingkat Program Studi**
 - **FIP** : Departemen KSDP
 - **FMIPA** : Departemen Pendidikan IPA
Departemen Sains Terapan
 - **FIK** : Departemen Pendidikan Kepelatihan Olahraga
Departemen Ilmu Keolahragaan
Departemen Ilmu Kesehatan Masyarakat
 - **FIS** : Departemen Sosiologi
- **Indikator yang tidak masuk perhitungan Anugerah Kinerja Unggul tingkat departemen**
 - Rata-rata nilai UKBing Mahasiswa
 - Jumlah Tugas Akhir (Skripsi, Tesis dan Disertasi) dalam bahasa internasional
 - Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 7 SDG 3, 4, 7, 8, 9, 12, 17.
- Kategori juara adalah terbaik peringkat 1, 2 dan 3

Indikator Kinerja Departemen

No	Kategori	Indikator
1	IKU	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat
2	IKU	Jumlah mahasiswa meraih prestasi minimal tingkat provinsi
3	IKU	Jumlah mahasiswa mengikuti (kepesertaan) kegiatan kompetisi BELMAWA, rekognisi Internasional atau mengikuti latihan kepemimpinan
4	IKU	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan proposal PKM
5	IKU	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.
6	IKU	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional atau Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)
7	IKU	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus
8	IKU	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.
9	IKU	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan
10	IKU	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.
11	IKU	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.
12	IKU	Jumlah HKI yang dihilirisasi dengan DUDI
13	IKU	Jumlah karya seni, buku akademik, <i>bookchapter</i> , karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, <i>monograf</i> , ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra
14	IKU	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritma (termasuk <i>prototipe</i>); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.
15	IKU	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.

No	Kategori	Indikator
16	IKU	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain.
17	IKU	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri.
18	IKU	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi
19	IKU	Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja
20	IKU	Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
21	QS/THE	Jumlah <i>adjunct professor</i> .
22	QS/THE	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.
23	QS/THE	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan
24	QS/THE	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus
25	QS/THE	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.
26	QS/THE	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.
27	QS/THE	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.
28	QS/THE	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.
29	QS/THE	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)
30	QS/THE	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)
31	QS/THE	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.
32	QS/THE	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.
33	QS/THE	Persentase <i>adjunct professor</i> yang melakukan aktivitas tridharma pada tahun berjalan
34	QS/THE	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.

No	Kategori	Indikator
35	QS/THE	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.
36	QS/THE	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (<i>non-degree</i>) pada tahun berjalan.
37	QS/THE	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa <i>outbound</i> ke PT luar negeri
38	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi ketua penelitian pada tahun berjalan
39	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi ketua pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan
40	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi <i>main author</i> pada pada jurnal dan prosiding internasional terindeks SCOPUS
41	Tata Kelola	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan atau mendapatkan beasiswa pendidikan pada tahun berjalan.
42	Tata Kelola	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW)
43	Tata Kelola	Persentase mahasiswa yang berhasil menyelesaikan studi
44	Tata Kelola	Persentase capaian <i>entry</i> data PDDIKTI
45	Tata Kelola	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerja sama dengan program studi pada tahun berjalan
46	QS/THE	Jumlah mitra luar negeri yang melakukan kerja sama bidang penelitian pada tahun berjalan
47	Tata Kelola	Jumlah mahasiswa yang menempuh mata kuliah dari luar program studi dalam kampus UM
48	Tata Kelola	Jumlah dosen yang melakukan aktivitas tridharma antar fakultas dalam UM pada tahun berjalan

3. TINGKAT PROGRAM STUDI S1 dan D4

- Terdapat 45 (empat puluh lima) Indikator Kinerja Program Studi S1 dan D4
- Peserta adalah Program studi S1 dan D4 semua Fakultas dengan jumlah 80 (delapan puluh) Program Studi
- **Bagi peserta dari Program Studi S1 dan D4 yang jumlah Indikator kurang dari 45 (empat puluh lima) akan dihitung dengan formula:**

$$CKu - CKu \left(\frac{(\sum a - \sum b)}{\sum a} \right)$$

CKu : Capaian Kumulatif
a : Indikator Maksimal
b : Indikator Aktif

● **Indikator yang tidak masuk perhitungan Anugerah Kinerja Unggul**

- Rata-rata nilai UKBing Mahasiswa
- Jumlah Tugas Akhir (Skripsi, Tesis dan Disertasi) dalam bahasa internasional
- Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 7 SDG 3, 4, 7, 8, 9, 12, 17.
- Kategori juara adalah Program Studi S1 dan D4 terbaik peringkat 1, 2 dan 3

Indikator Kinerja Program Studi S1 dan D4

No	Kategori	Indikator
1	IKU	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat
2	IKU	Jumlah mahasiswa meraih prestasi minimal tingkat provinsi
3	IKU	Jumlah mahasiswa mengikuti (kepesertaan) kegiatan kompetisi BELMAWA, rekognisi Internasional atau mengikuti latihan kepemimpinan
4	IKU	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan proposal PKM
5	IKU	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.
6	IKU	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional atau Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)
7	IKU	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus
8	IKU	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.
9	IKU	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan
10	IKU	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.
11	IKU	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.
12	IKU	Jumlah HKI yang dihilirisasi dengan DUDI
13	IKU	Jumlah karya seni, buku akademik, <i>bookchapter</i> , karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra
14	IKU	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritma (termasuk <i>prototipe</i>); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.

No	Kategori	Indikator
15	IKU	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.
16	IKU	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain.
17	IKU	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri.
18	IKU	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi
19	IKU	Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja
20	IKU	Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
21	QS/THE	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.
22	QS/THE	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau SCOPUS pada tahun berjalan
23	QS/THE	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau SCOPUS.
24	QS/THE	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.
25	QS/THE	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.
26	QS/THE	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.
27	QS/THE	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.
28	QS/THE	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)
29	QS/THE	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)
30	QS/THE	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.
31	QS/THE	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.
32	QS/THE	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.
33	QS/THE	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.
34	QS/THE	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (<i>non-degree</i>) pada tahun berjalan.
35	QS/THE	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa <i>outbound</i> ke PT luar negeri

No	Kategori	Indikator
36	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi ketua penelitian pada tahun berjalan
37	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi ketua pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan
38	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi <i>main author</i> pada pada jurnal dan prosiding internasional terindeks SCOPUS
39	Tata Kelola	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan atau mendapatkan beasiswa pendidikan pada tahun berjalan.
40	Tata Kelola	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW)
41	Tata Kelola	Persentase mahasiswa yang berhasil menyelesaikan studi
42	Tata Kelola	Persentase capaian <i>entry</i> data PDDIKTI
43	Tata Kelola	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerja sama dengan program studi pada tahun berjalan
44	Tata Kelola	Jumlah mahasiswa yang menempuh mata kuliah dari luar program studi dalam kampus UM
45	Tata Kelola	Jumlah dosen yang melakukan aktivitas tridharma antar fakultas dalam UM pada tahun berjalan

4. Tingkat Program Studi S2

- Terdapat 30 (Tiga puluh) Indikator Kinerja Program Studi S2
- Peserta adalah Program studi S2 semua Fakultas dengan jumlah 33 (tiga puluh tiga) Program Studi.
- **Bagi Program Studi S2 yang jumlah Indikator kurang dari 30 (Tiga puluh) akan dihitung dengan formula:**

$$CKu - CKu \left(\frac{(\sum a - \sum b)}{\sum a} \right)$$

CKu : Capaian Kumulatif

a : Indikator Maksimal

b : Indikator Aktif

- **Indikator yang tidak masuk perhitungan Anugerah Kinerja Unggul**
 - Rata-rata nilai UKBing Mahasiswa
 - Jumlah Tugas Akhir (Skripsi, Tesis dan Disertasi) dalam bahasa internasional
 - Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 7 SDG 3, 4, 7, 8, 9, 12, 17.
- Kategori juara adalah terbaik peringkat 1, 2 dan 3

Indikator Kinerja Program Studi S2

No	Kategori	Indikator
1	IKU	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan SCOPUS pada tahun berjalan.
2	IKU	Jumlah HKI yang dihilirisasi dengan DUDI
3	IKU	Jumlah karya seni, buku akademik, <i>bookchapter</i> , karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, <i>monograf</i> , ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra
4	IKU	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritma (termasuk <i>prototipe</i>); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.
5	IKU	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.
6	IKU	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain.
7	IKU	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri.
8	IKU	Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja
9	IKU	Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
10	QS/THE	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.
11	QS/THE	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau SCOPUS pada tahun berjalan.
12	QS/THE	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau SCOPUS.
13	QS/THE	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.
14	QS/THE	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.
15	QS/THE	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.
16	QS/THE	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.
17	QS/THE	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)
18	QS/THE	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)
19	QS/THE	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.

No	Kategori	Indikator
20	QS/THE	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.
21	QS/THE	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.
22	QS/THE	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.
23	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi ketua penelitian pada tahun berjalan.
24	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi ketua pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan.
25	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi <i>main author</i> pada pada jurnal dan prosiding internasional terindeks SCOPUS.
26	Tata Kelola	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW).
27	Tata Kelola	Persentase mahasiswa yang berhasil menyelesaikan studi.
28	Tata Kelola	Persentase capaian <i>entry</i> data PDDIKTI.
29	Tata Kelola	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerja sama dengan program studi pada tahun berjalan.
30	Tata Kelola	Jumlah dosen yang melakukan aktivitas tridharma antar fakultas dalam UM pada tahun berjalan.

5. Tingkat Program Studi S3

- Terdapat 30 (Tiga puluh) Indikator Kinerja Program Studi S3
- Peserta adalah Program studi S3 semua Fakultas dengan jumlah 19 (sembilan belas) Program Studi
- **Bagi Program Studi S3 yang jumlah Indikator kurang dari 30 (Tiga puluh) akan dihitung dengan formula:**

$$CKu - CKu \left(\frac{(\sum a - \sum b)}{\sum a} \right)$$

CKu : Capaian Kumulatif

a : Indikator Maksimal

b : Indikator Aktif

- **Indikator yang tidak masuk perhitungan Anugerah Kinerja Unggul**
 - Rata-rata nilai UKBing Mahasiswa
 - Jumlah Tugas Akhir (Skripsi, Tesis dan Disertasi) dalam bahasa internasional
 - Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 7 SDG 3, 4, 7, 8, 9, 12, 17.
- Kategori juara adalah terbaik peringkat 1, 2 dan 3

Indikator Kinerja Program Studi S3

No	Kategori	Indikator
1	IKU	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan SCOPUS pada tahun berjalan.
2	IKU	Jumlah HKI yang dihilirisasi dengan DUDI.
3	IKU	Jumlah karya seni, buku akademik, <i>bookchapter</i> , karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, <i>monograf</i> , ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra.
4	IKU	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritma (termasuk <i>prototipe</i>); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.
5	IKU	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.
6	IKU	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain.
7	IKU	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri.
8	IKU	Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.
9	IKU	Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
10	QS/THE	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.
11	QS/THE	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau SCOPUS pada tahun berjalan.
12	QS/THE	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau SCOPUS.
13	QS/THE	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.
14	QS/THE	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.
15	QS/THE	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.
16	QS/THE	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.
17	QS/THE	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri).
18	QS/THE	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri).
19	QS/THE	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.

No	Kategori	Indikator
20	QS/THE	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.
21	QS/THE	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.
22	QS/THE	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.
23	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi ketua penelitian pada tahun berjalan.
24	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi ketua pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan.
25	Tata Kelola	Jumlah dosen yang menjadi <i>main author</i> pada pada jurnal dan prosiding internasional terindeks SCOPUS.
26	Tata Kelola	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW).
27	Tata Kelola	Persentase mahasiswa yang berhasil menyelesaikan studi.
28	Tata Kelola	Persentase capaian <i>entry</i> data PDDIKTI.
29	Tata Kelola	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerja sama dengan program studi pada tahun berjalan.
30	Tata Kelola	Jumlah dosen yang melakukan aktivitas tridharma antar fakultas dalam UM pada tahun berjalan.

6. Anugerah Kinerja Unggul Fakultas

a. Cakra Talenta Mahasiswa Unggul

1. Terdapat 9 (sembilan) Indikator Kinerja:

- Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat
- Jumlah mahasiswa meraih prestasi minimal tingkat propinsi
- Jumlah mahasiswa mengikuti (kepesertaan) kegiatan kompetisi BELMAWA, rekognisi Internasional atau mengikuti latihan kepemimpinan
- Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional atau Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)
- Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan proposal PKM
- Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan atau mendapatkan beasiswa pendidikan pada tahun berjalan.
- Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa *outbound* ke PT luar negeri
- Jumlah Tugas Akhir (Skripsi, Tesis dan Disertasi) dalam bahasa Asing
- Rata-rata nilai UKBing Mahasiswa.

2. Peserta adalah FIP, FS, FMIPA, FEB, FT, FIK, FIS, FPsi, dan FV.

3. Kategori juara adalah Cakra Talenta Mahasiswa Unggul terbaik.

b. Cakra Alumni Berdaya dan Berdampak

1. Terdapat 3 (tiga) Indikator Kinerja:

- Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.

- Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus
- Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.

2. **Peserta adalah FIP, FS, FMIPA, FEB, FT, FIK, FIS, FPsi, dan FV.**

3. Kategori juara adalah Cakra Alumni Berdaya dan Berdampak terbaik.

c. Cakra Inovasi Pendidikan

1. Terdapat 11 (sebelas) Indikator Kinerja:

- Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW)
- Persentase mahasiswa yang berhasil menyelesaikan studi
- Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.
- Jumlah mahasiswa yang menempuh mata kuliah dari luar program studi dalam kampus UM
- Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.
- Persentase dosen berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
- Persentase mahasiswa program Pascasarjana
- Jumlah kelas internasional
- Persentase capaian entry data PDDIKTI
- Jumlah *adjunct professor*.
- Persentase *adjunct professor* yang melakukan aktifitas tridharma pada tahun berjalan

2. **Peserta adalah FIP, FS, FMIPA, FEB, FT, FIK, FIS, dan FPsi.**

3. Kategori juara adalah Cakra Inovasi Pendidikan terbaik.

d. Cakra Keunggulan Riset dan Publikasi

1. Terdapat 13 (tiga belas) Indikator Kinerja:

- Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.
- Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan
- Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus
- Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.
- Jumlah HKI yang dihilirisasi dengan DUDI
- Jumlah karya seni, buku akademik, *bookchapter*, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, *monograf*, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra.
- Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)
- Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)
- Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.

- Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.
 - Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.
 - Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritma (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.
 - Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.
2. Peserta **adalah semua Fakultas dan Sekolah Pascasarjana.**
 3. Kategori juara adalah Cakra Keunggulan Riset dan Publikasi terbaik.
- e. Cakra Dosen Unggul dan Inspiratif**
1. Terdapat 10 (sepuluh) Indikator Kinerja:
 - Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain.
 - Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.
 - Jumlah dosen yang menjadi ketua penelitian pada tahun berjalan
 - Jumlah dosen yang menjadi ketua pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan
 - Jumlah dosen yang menjadi *main author* pada pada jurnal dan prosiding internasional terindeks Scopus
 - Jumlah dosen yang melakukan aktifitas tridharma antar fakultas dalam UM pada tahun berjalan
 - Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri.
 - Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.
 - Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi
 - Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan
 2. **Peserta adalah FIP, FS, FMIPA, FEB, FT, FIK, FIS, FPsi, FV dan FK.**
 3. Kategori juara adalah Cakra Dosen Unggul dan Inspiratif terbaik.
- f. Cakra Reputasi dan Kemitraan Global**
1. Terdapat 8 (delapan) Indikator Kinerja:
 - Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.
 - Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.
 - Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.
 - Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.
 - Jumlah mitra luar negeri yang melakukan kerja sama bidang penelitian pada tahun berjalan
 - Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (*non-degree*) pada tahun berjalan..
 - Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan
 - Persentase Fakultas yang membangun Zona Integritas
 2. **Peserta adalah semua Fakultas dan Sekolah Pascasarjana**
 3. Kategori juara adalah Cakra Reputasi dan Kemitraan Global terbaik.
- g. Cakra Kemandirian Finansial.**
1. Terdapat 3 (tiga) Indikator Kinerja:
 - Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja.

- Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.
- Pendapatan yang dihasilkan dari kegiatan kerjasama tridharma pada tahun berjalan.

2. **Peserta adalah semua Fakultas dan Sekolah Pascasarjana**

3. Kategori juara adalah Cakra Kemandirian Finansial terbaik.

h. Cakra Keberlanjutan dan SDGs

1. Terdapat 1 (satu) Indikator Kinerja:

- Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 7 SDG 3, 4, 7, 8, 9, 12, 17..

2. Peserta **adalah semua Fakultas dan Sekolah Pascasarjana**

3. Kategori juara adalah Cakra Keberlanjutan dan SDGs terbaik.

4. Penilaian dari jumlah capaian SDGs terbanyak.

Ditetapkan di Malang
REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG

TTD



HARIYONO
NIP 196312271988021001

Salinan sesuai dengan aslinya
pada tanggal 29 Desember 2025
Sekretaris Universitas,

Wayan Dasna

I WAYAN DASNA
NIP 196312311988121002